



DEN NORSKE
JORDMORFORENING

Den norske jordmorforening
Tollbugata 35, 0157 Oslo

TELEFON 21 02 33 72
FAXS 21 02 33 77
E-POST dnj@jordmorforeningen.no
NETT www.jordmorforeningen.no

The Norwegian Association of Midwives
Tollbugata 35, N-0157 Oslo, Norway

PHONE +47 21 02 33 72
FAX +47 21 02 33 77
E-MAIL dnj@jordmorforeningen.no
WEB www.jordmorforeningen.no

Arbeid og sosialdepartementet

Til: postmottak@asd.dep.no

Dato: 08.10.2014

Vår ref. Kirsten Jørgensen

HØRING OM ENDRINGER I ARBEIDSMILJØLOVENS REGLER OM SÆRALDERSGRENSER, ARBEIDSTID OG ARBEIDSMILJØLOVENS STRAFFEBESTEMMELSER

Den norske jordmorforening (Dnj) ønsker å takke for tilliten vi har fått som høringsinstans. Dnj ønsker å komme med følgende innspill/bemerkninger til høringsdokumentet.

Innledende bemerkninger

Den norske jordmorforening er som arbeidstakerorganisasjon skeptisk til den økende tendensen til å ville svekke de bestemmelser som skal verne arbeidstakerne. Den norske jordmorforening er klar over at lovverket må utvikles i tråd med utviklingen i samfunnet for øvrig men utviklingen må ikke skje i strid med de grunnleggende premisser som vår moderne arbeidsrettslovgivning bygger på. Endringer i arbeidsmiljøloven må ikke bidra til at arbeidstakernes kollektive rett til medbestemmelse reduseres.

Vedrørende endring av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid

Beredskapsvakt

Den norske jordmorforening er kritiske til å endre reglene om beredskapsvakt i arbeidsmiljøloven. Den norske jordmorforenings medlemmer som arbeider i beredskapsvakt har en så høy belastning at flesteparten får betalt 1/3. Departementets forslag om å endre fra dagens ordning som er 1/5 til 1/8 gir en stor signaleffekten og den norske jordmorforening er bekymret for hvilke ringvirkninger dette får for våre medlemmer som går i vaktberedskap med høy belastning. Vi mener at kompensasjonen man får for å gå slike vakter må tilsvare belastningen det innebærer for den enkelte.

Den norske jordmorforening kan heller ikke slutte seg til departementets forslag om at en hel natt med beredskapsvakt bare skal kompenseres med en time fri dersom det ikke foreligger avtale om noe annet.

Arbeidstilsynets kompetanse til å godkjenne turnusordninger

Den norske jordmorforening er kritiske til å gi Arbeidstilsynet en utvidet rett til dispensasjonsadgang. Vi mener disse vurderingene og drøftingene i hovedsak skal foregå på lokalt plan mellom de lokale parter, enten ved tillitsvalgte eller individuelt, som er best til å gjøre disse vurderingene.

Gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid

Den norske jordmorforening er i utgangspunktet positive til å endre gjennomsnittsberegning av normalarbeidstid da det vil føre til større fleksibilitet. Likevel mener jordmorforeningen at inngåelse av slike avtaler mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiver må foregå på frivillig basis fra arbeidstakers side. Det er viktig at loven ved en eventuell endring ivaretar også dette synspunktet, for eksempel ved at det ved midlertidige ansatte ikke bør være mulig med en slik adgang til gjennomsnittsberegning av arbeidstid. I disse tilfeller bør adgangen til å avtale gjennomsnittsberegning av arbeidstid tillegges den tillitsvalgte. Dette fordi midlertidige ansatte kan føle et visst press fra arbeidsgiver om å arbeide utover normalarbeidstiden.

Overtid

Den norske jordmorforening er kritisk til departementets forslag om å utvide arbeidsgivers mulighet til å pålegge mer overtid. Dette vil øke arbeidstidsbelastningen på arbeidstakerne. Isolert sett er dette uheldig og sett i sammenheng med et lovforslag med mange endringer som gir mer belastende arbeidstidsordninger er det svært uheldig å endre reglene om overtid i arbeidsmiljøloven slik det er i dag.

Vedrørende en endring av arbeidsmiljølovens straffebestemmelser

Den norske jordmorforening kan til dels være enig med departementet i at bestemmelsene om straffansvar som ikke brukes i praksis er unødvendige å ha, samtidig har slike straffebestemmelser et allmennpreventivt formål ved seg.

Vedrørende endring av arbeidsmiljølovens regler om aldersgrenser

Departementet ønsker å endre reglene om aldersgrenser i arbeidsmiljøloven. Det er blitt har skissert fire alternativer som departementet ønsker innspill på fra høringsinstansene.

Den norske jordmorforening ønsker å støtte alternativ 2 i forslaget hvor det foreslås å heve aldersgrensen til 72 år, og en begrenset adgang å inngå bedriftsinterne aldersgrenser. Den norske jordmorforening ser verdien av å øke aldersgrensene i arbeidsmiljøloven for å beholde erfaringskompetanse. Det vil utvilsomt i fremtiden bli både behov for å få flere til å stå lengre i arbeid, men også et ønske fra den enkelte om å stå lengre i arbeid. Det er i den anledning

viktig å peke på at det må tilrettelegges fra arbeidsgivers side for slike løsninger. Flertallet av jordmorforenings medlemmer jobber ved helseforetak i turnusordninger med ulike vaktbelastninger. Etter et langt liv med turnusarbeid gjør det noe med helsen til den enkelte, det må derfor kunne legges til rette for at jordmødre i pensjonsalder gir mulighetene til å fortsette å stå i arbeid der hvor de selv ønsker det, ved at den enkelte f.eks. slipper å gå nattevakter, kun går i en dagstilling på barselavdeling hvor tempoet er roligere og vaktbelastningen er mindre. Det må fortsatt være opp til arbeidsgiver å vurdere den enkelte arbeidstakers kapasitet og evne til å fortsette i sitt arbeid eller om det kan gjøres tilrettelegginger som gjør at den enkelte ut fra sin situasjon kan fortsette i arbeid hvis det er ønskelig.

Hva gjelder bedriftsinterne aldersgrenser mener Den norske jordmorforening at dette skal inngås i tariffavtaler. For det første vil man som arbeidstaker få et mer eierskap til regelverket, via tillitsvalgte. Dessuten vil arbeidstakerne ha muligheten til direkte å påvirke. Videre ser den norske jordmorforening av våre utfordringer med de bedriftsinterne grensene at arbeidstakerne ofte ikke er kjent med dem, og man opplever at arbeidsgiver har satt et reglement på feil grunnlag og ofte ubegrunnet.

En endring av dagens særaldersgrenser i arbeidsmiljøloven vil også harmonere bedre med dagens pensjonssystem.

Den norske jordmorforening hovedsakelig mener at det skal være en rett man har til å stå videre i arbeid hvor den enkelte ønsker det, men ikke en plikt.

Dnj ønsker Arbeid og sosialdepartementet lykke til med det videre arbeidet.

Vennlig hilsen



Kirsten Jørgensen

Leder, Den norske jordmorforening